



ОРЕНБУРГСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

*А.А. Саморуков*

**СИСТЕМА  
СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ  
СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*Учебное пособие*



Оренбург, 2017 г.

Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Оренбургский государственный университет»

А.А. Саморуков

# **СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Рекомендовано Ученым советом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» в качестве учебного пособия для студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлениям подготовки 38.03.04, 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Оренбург  
2017



УДК 621.381(075.8)

ББК 32.85я73

Б91

Рецензент – кандидат политических наук, заведующий кафедрой Теории и практики управления Оренбургского филиала РАНХиГС В.В. Наточий

**Саморуков А. А.**

Б91 Система стимулирования и мотивации государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации: учебное пособие / А. А. Саморуков; Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург: ОГУ, 2017. – 97 с.  
**ISBN 978-5-7410-1832-3**

В учебном пособии рассмотрены теоретические аспекты оценки труда как фактора стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, а также предложены модели системы мотивации государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации.

Учебное пособие предназначено для студентов, обучающихся по программам высшего образования по направлениям подготовки 38.03.04, 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

УДК 621.381 (075.8)

ББК 32.85я73

ISBN 978-5-7410-1832-3

© Саморуков А.А., 2017

© ОГУ, 2017

## Содержание

Введение.....	4
1 Теоретические аспекты оценки труда как фактора стимулирования профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.....	8
1.1 Место и роль стимулирования в активизации профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.....	8
1.2 Динамика нормативно-правового регулирования подходов и механизмов к оценке эффективности и результативности гражданских служащих.....	17
2 Модели денежного содержания гражданских служащих и проблемы её оптимизации.....	28
2.1 Сущность структуры и функций денежного содержания государственных гражданских служащих.....	28
2.2 Тенденции совершенствования материального стимулирования труда гражданских служащих (зарубежный и отечественный опыт).....	41
3 Модели системы мотивации государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации.....	55
3.1 Развитие тенденций в методологических подходах оценки эффективности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации.....	55
3.2 Совершенствование системы премирования государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации.....	77
Заключение.....	87
Список использованных источников.....	90

УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ

Анатолий Александрович Саморуков

**СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ И МОТИВАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ  
СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Подписано в печать 12.10.2017 г. Формат 60x84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>,  
бумага офсетная, гарнитура «Таймс».  
Усл. печ. листов 6,06. Тираж 40 экз. Заказ 338.

---

Участок оперативной полиграфии ОГУ  
460018, г. Оренбург, пр-т Победы 13,  
Оренбургский государственный университет

---

ISBN 978-5-7410-1832-3



9 785741 018323